

## **Зачем нужен коллективный договор**

**Сказать простым языком: есть коллективный договор-будут у вас права, нет коллективного договора-не будет у вас прав. Для любой организации коллективный договор это свод законов, по которым живёт именно данная организация. Этот документ призван повышать правовые и социальные гарантии для персонала. Он является добавлением к гарантиям установленным уже трудовым законодательством (ст. 40 ТК РФ).**

**Коллективный договор выполняет следующие функции:**

- **защищает интересы сотрудников, ведь в трудовых отношениях организация является более сильной экономической стороной;**
- **способствует упрощению трудовых договоров;**
- **позволяет избежать открытые конфликты между работодателем и работником.**

**Как правило с инициативой о заключении коллективного договора, выступают работники, но и работодатель может выступить с подобным предложением. Процедура разработки и принятия коллективного договора прописана в ст. 36-44 ТК РФ.**

**Закон не обязывает администрацию заключать коллективный договор, если его работники не выразили желание заключить договор. Но если работники направили руководителю организации официальное письменное уведомление о том, что они хотят заключить коллективный договор, он не вправе отклонить его. Руководство предприятия обязано в течении 7 дней начать переговоры. В случае уклонения от переговоров, трудовая инспекция вправе наложить штраф на руководителя, в размере от 1000 до 3000 рублей.**

**Заключению коллективного договора, должен предшествовать цивилизованный переговорный процесс, при котором учитываются взаимные интересы. В таком случае коллективный договор станет с одной стороны, гарантией стабильного развития предприятия и с другой- гарантией социальной защищённости его работников.**

**Что включить в коллективный договор?**

**Это самый главный вопрос во имя чего он заключается. Стороны (работник-работодатель) должны отразить в нём условия регулирующие социально- трудовые отношения по следующим вопросам:**

- **форма, система и размер оплаты труда;**
- **механизм регулирования оплаты труда, исходя из роста цен;**
- **занятость, переобучение работников;**
- **продолжительность рабочего времени и времени отдыха;**
- **улучшение условий и охраны труда работников;**
- **медицинское страхование;**
- **экологическое безопасность и охрана здоровья;**
- **льготы для работников совмещающих работу с обучением;**
- **контроль за выполнением коллективного договора**

**Все условия коллективного договора должны дополнять и улучшать права работников прописанные в законодательстве.**